

**H.P.S. Business Group**

**HPS**



การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์  
เพื่อลดต้นทุน - เพิ่มผลผลิต

*“ทางเลือก ของธุรกิจ แห่งอนาคต”*

## การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ เพื่อลดต้นทุน - เพิ่มผลผลิต

### แนวคิดและหลักการบริหาร

**“คน”** ปัจจัยการผลิตที่สำคัญและมีความผันแปรมากที่สุด แต่ในทางปฏิบัติ  
ยังพบปัญหาอยู่มาก เช่น

1. การรับสมัคร / คัดเลือก ต้องผ่านขั้นตอนและใช้เวลามาก
2. การเพิ่ม / ลดอัตราค่าจ้าง ก็จัดการไม่ได้ตั้งใจ
3. การจ่ายค่าจ้าง / สวัสดิการ เป็นภาระค่าใช้จ่ายที่ติดตัวตลอดเวลา
4. การควบคุม สั่งงาน ลงโทษ ก็มีปัญหากิจก
5. และยังมีกฎหมายหลายฉบับเข้ามาเกี่ยวข้อง

ในยุคการปรับตัวทางเศรษฐกิจและการแข่งขันสูงเช่นในปัจจุบันนี้ ผู้บริหารที่มี  
วิสัยทัศน์ย่อมมองเห็นว่าการลดภาระการจัดการบางอย่างลงแต่สามารถให้ผลผลิต  
ได้เท่าเดิมหรือมากขึ้นนั้นเป็นสิ่งที่ต้องทำ การจัดการเรื่องกำลังคนก็เป็นเรื่องหนึ่งที่สามารถลดภาระลงและสามารถลดต้นทุน – เพิ่มผลผลิตได้.

ดังนั้นในปัจจุบันการใช้บริการบริหารคนของผู้รับเหมาช่วง (SubContract) จึงเป็น  
วิธีการใหม่ที่ให้บริการกันอย่างแพร่หลายโดยถ้าท่านใช้บริการของ เอชพีเอส บิซิเนส กรุ๊ป  
ท่านจะเห็นความรับผิดชอบและการบริการที่แตกต่าง โดย

## เอส.พี.เอส.บิซิเนส กรุ๊ป

จะช่วยบริหารงานบุคคลช่วยลดต้นทุน – เพิ่มผลผลิตให้ท่านได้อย่างไร?

### 1. การลดต้นทุนการผลิตทางตรง

☞ จะช่วยให้ท่านสามารถ ลดค่าใช้จ่ายด้านค่าจ้าง – สวัสดิการลง ได้ 27,613 / คน / ปี

| ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงาน / คน/ ปี          | จ้างเองต้องจ่าย        | จ้าง HPS ไม่ต้องจ่าย                                        |
|----------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 1. ค่าจ้างในวันลาป่วย 30 วัน / ปี            | 5,730                  | ✓                                                           |
| 2. ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี 6 วัน / ปี | 1,146                  | ✓                                                           |
| 3. ค่าจ้างในวันลาคลอด 45 วัน                 | 8,595                  | ✓                                                           |
| 4. เงินสมทบประกันสังคม 5%                    | 3,017                  | ✓                                                           |
| 5. โบนัสประจำปี ( 1 เดือน )                  | 5,730                  | ✓                                                           |
| 6. ปรับค่าจ้างประจำปี ( 2 % )                | 1,395                  | ✓                                                           |
| 7. สวัสดิการอื่น ๆ ( ประมาณ )                | 2,000                  | ✓                                                           |
| รวม                                          | ต้องจ่าย<br>27,613 บาท | ประหยัดได้ 27,613 บาท<br>ของค่าใช้จ่าย<br>พนักงาน / คน / ปี |

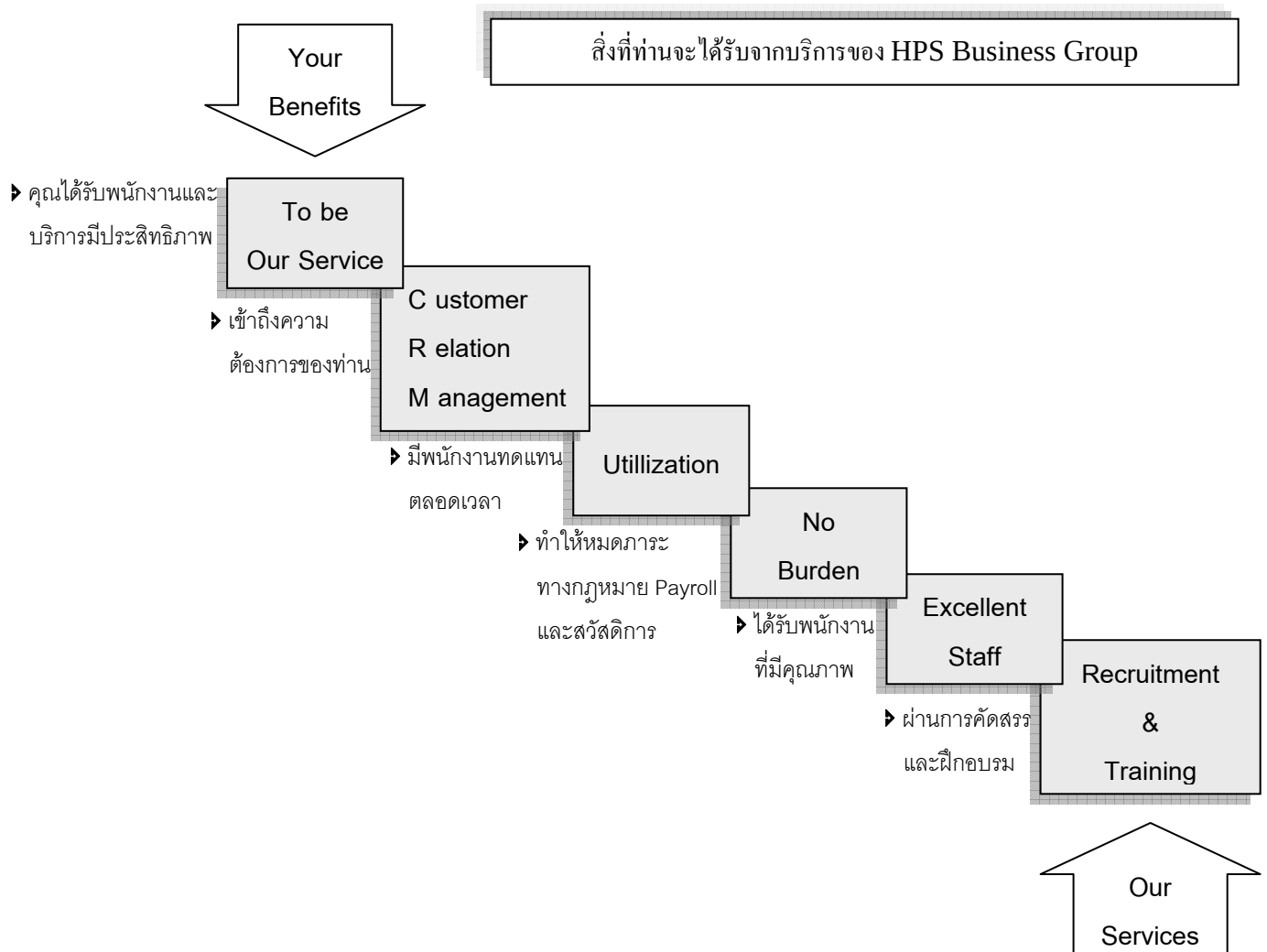
\*\*\*หมายเหตุ คำนวณจากฐานค่าจ้างขั้นต่ำ 191 บาท

### 2. ลดปัญหาการบริหารงานบุคคลแอบแฝง

☞ ท่านสามารถลดปัญหาด้านแรงงานแอบแฝงลงได้มาก เช่น

1. ตัดความกังวลด้านการก่อตั้งสหภาพแรงงาน – การนัดหยุดงาน
2. สามารถปรับเพิ่ม – ลด จำนวนพนักงานตามกำลังการผลิตที่ต้องการได้
3. สามารถลดความขัดแย้งระหว่างหัวหน้างาน – พนักงานในการสั่งงาน
4. สามารถเปลี่ยนตัวพนักงานที่ไม่มีคุณภาพได้ตามที่ต้องการ
5. ลดต้นทุนในการรับสมัครสรรหาว่าจ้าง – คัดเลือกพนักงานและการดำเนินการด้านแรงงาน
6. ลดภาระงานบุคคล – งานบัญชีในการทำค่าจ้าง / เงินเดือน / สวัสดิการต่าง ๆ ที่มากเกินไป

7. สามารถควบคุมแรงงานได้คงที่
8. ลดความเสี่ยงในเรื่องข้อกำหนดในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



## ความรับผิดชอบ ต่อ ผู้ว่าจ้าง ของ เอช.พี.เอส.บิซิเนส กรุ๊ป

1. จัดพนักงานที่ผ่านการคัดเลือกด้านคุณสมบัติและทำการฝึกอบรมที่เหมาะสม สอดคล้องกับการทำงานของผู้ว่าจ้าง เช่น
  - การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับการทำงานตามข้อกำหนดของผู้ว่าจ้าง
  - ความปลอดภัยในการทำงานที่เหมาะสมกับลักษณะงาน
  - สุขลักษณะส่วนบุคคลและมารยาทอันดีในการทำงาน
2. จัดให้มีการรับประกันความเสียหายอันเกิดจากพนักงานของผู้ว่าจ้าง ในวงเงิน 50,000 บาท โดยยินยอมให้หักจากค่าจ้างประจำงวดที่เกิดความเสียหายนั้นหรือจ่ายเป็นเงินสดทันที
3. กรณีที่ไม่จัดหาพนักงานเข้าทำงานได้ตามจำนวนที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ยินยอมให้เสียค่าปรับเป็นเงินสดใช้ค่าเสียหายตามจำนวนค่าจ้างของแต่ละคน
4. จัดให้มีหัวหน้าผู้ควบคุมงานที่มีความสามารถเข้าตรวจสอบและประสานงานกับผู้ว่าจ้างอย่างใกล้ชิดทุกวันทำงาน
5. จัดให้มีการประเมินผลและปรับปรุงการทำงานประจำเดือน
6. เป็นผู้รับผิดชอบตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องแทนผู้ว่าจ้างในกรณีที่ผู้ว่าจ้างต้องรับผิดชอบจากการจ้างครั้งนี้ทุกกรณี.

## ความรับผิดชอบ ต่อ ลูกจ้าง ของ เอช.พี.เอส.บิซิเนส กรุ๊ป

1. จ่ายค่าจ้างไม่ต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำของรัฐบาลที่ประกาศใช้ในปีนั้น ๆ
2. จ่ายเบี้ยขยันให้พนักงานที่ไม่ป่วย สาย ลา ขาดงาน
3. กองทุนประกันสังคม / กองทุนเงินทดแทน / ช่วยค่าใช้จ่ายส่วนเกินตามความจำเป็น
4. การตรวจสอบสุขภาพประจำปี
5. จ่ายเงินในวันหยุดพักผ่อนประจำปี ปีละ 6 วัน
6. จ่ายค่าจ้างกรณีลาป่วย 30 วัน
7. จ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีคลอดบุตร 45 วัน
8. จ่ายเงินค่าจ้างวันหยุดนักขัตฤกษ์ไม่น้อยกว่า 13 วัน หรือตามวันหยุดของผู้ว่าจ้าง

\*\*\*\* กรณีมีข้อผิดพลาดในการจ่ายค่าจ้างหรือสวัสดิการในงวดใด หากตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นความจริงจะจ่ายเงินสดให้พนักงานผู้นั้นทันทีหรือภายในวันที่พบนั้น.

## ตัวอย่างลูกค้าที่มั่นใจใช้บริการของเรา



บริษัท ยูนิลีเวอร์ เบสท์ฟู้ดส์ (ประเทศไทย) จำกัด  
จังหวัด ฉะเชิงเทรา

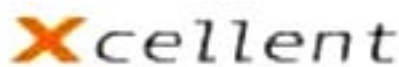


บริษัท คิงฟิชเชอร์ โฮลดิ้งส์ จำกัด  
และ

บริษัท เข้าทอัสต์เอเชียนแพคเกจจิ้ง แอนด์ แคนนิง จำกัด  
จังหวัดสมุทรสาคร



บริษัท ยานากาวา เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด  
จังหวัดระยอง



บริษัท เอกเซลเลนท์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด  
จังหวัด ชลบุรี



บริษัท ไทยเนโกโร จำกัด  
จังหวัดสมุทรปราการ

## เฮช.พี.เอส. บิซิเนส กรุ๊ป

ยินดีที่จะเข้าพบท่านเพื่อให้คำปรึกษาในรายละเอียดต่าง ๆ ของเราและขอขอบคุณที่ท่านจะให้โอกาสเราได้มีส่วนร่วมในการ ลดต้นทุน – เพิ่มผลผลิต ในกิจการของท่านในเวลาอันใกล้

### เฮช.พี.เอส.บิซิเนส กรุ๊ป

บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์

เพื่อลดต้นทุน – เพิ่มผลผลิต

นายโชคชัย ศรีคง

นายทองผูก ปิ่นทองคำ

(กรรมการผู้จัดการ)

“ทางเลือก ของธุรกิจ แห่งอนาคต”

**ด้วยประสบการณ์ด้านบริหารและการบริการ เรารู้ซึ่งถึงปัญหา  
และพร้อมช่วยแก้ไขปัญหาให้ท่าน**

#### สนใจติดต่อ >>

คุณโชคชัย ศรีคง 08-1830-5093, คุณทองผูก ปิ่นทองคำ 08-9890-3037  
หรือฝ่ายบริการลูกค้า 08-1721-0927

Email : hps\_018305093@hotmail.com, info@hps-subcontract.com

MSN Online : kitpeach@hotmail.com

Website : www.hps-subcontract.com